

Merci et bonnes fêtes !

Les salarié-e-s de la Poste de Corse étaient appelés à voter pour élire leurs représentants au CAP et CCP et ont majoritairement fait confiance à la CGT FAPT qui obtient 48,12% des voix sur l'ensemble du territoire.

Nous remercions les militants, les syndiqués, les sympathisants ainsi que tous les votants.

RESULTATS CAP CCP LOCAUX 2022

RESULTATS 2022	VOIX CAP	%	VOIX CCP1	%	VOIX CCP2	%	VOIX CCP3	%	VOIX CREC	%	TOTAUX VOIX	%
CGT	85	41,46	286	61,77	111	39,22	45	26,63	50	63,29	577	48,12
STC	64	31,22	119	25,7	95	33,57	67	39,64	13	16,45	358	29,86
FO	36	17,56	45	9,72	51	18,02	25	14,79	6	7,59	163	13,59
CFDT	20	9,76	13	2,81	26	9,19	32	18,93	4	5,06	95	7,92

En Corse, La CGT FAPT obtient 5 élus et 5 suppléants.

Par rapport aux résultats des élections de 2018, la progression de la CGT est de + 4,12 pts.

RESULTATS CT LOCAUX 2018

RESULTATS 2018	DOCC VOIX	%	Réseau VOIX	%	DPC VOIX	%	VOIX CREC	%	TOTAUX VOIX	%
CGT	501	49,95	118	30,81	26	32,5	59	50,42	704	44,47
STC	268	26,72	151	39,43	26	32,5	39	33,33	484	30,57
FO	170	16,95	57	14,88	11	13,75	10	8,54	248	15,66
CFDT	64	6,38	57	14,88	17	21,25	9	7,69	147	9,28

Les élu-e-s CGT FAPT vont poursuivre leur engagement pour informer et défendre les droits et garanties de l'ensemble des salarié-e-s.

La lutte continue...

La pétition « Pour lutter contre la vie chère en Corse » permet une avancée.

Dans la continuité des actions liées à cette pétition, signée par près de 700 agents, la CGT FAPT a profité des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), relancées à son initiative, pour demander des discussions spécifiques pour les postier-e-s de Corse et a obtenu une rencontre bilatérale au siège de la Poste.

Celle-ci devrait se tenir en janvier, en présence de nos responsables syndicaux de Haute Corse et de Corse du Sud.

CREC D'Ajaccio (Centre Financier) : Le Noël des pauvres !

Certains d'entre vous ont reçu un panier gourmand, un chèque cadeau, des chocolats... Certes, ce n'est pas énorme, mais la majorité des agents du CREC n'ont rien reçu !

Lorsque nous avons demandé à la direction une explication, celle-ci nous a répondu que l'enveloppe QVT (Qualité de Vie au Travail) de 9000€ est passée dans une journée (un samedi) en catamaran et lors d'une soirée dans un établissement rue Fesch, ne profitant qu'à une vingtaine de salariés dont le CODIR.

Le manque de considération va jusqu'aux enfants : un arbre de Noël a été fait, mais les enfants de plus de dix ans n'y ont pas été conviés !!

BGPN (Secteur Salines) : Priorité à l'Atrium !

Notre organisation syndicale dénonce que l'ensemble des stocks d'emballages colis soit réservé au Relais Poste Urbain (RPU) de l'Atrium lésant les bureaux de Poste du Secteur, compliquant la tâche des chargés de clientèle et nuisant à la qualité de service. Encore un stratagème douteux de la part de la Direction pour remettre en cause la présence postale territoriale actuelle. Le nombre d'opération par établissement ne pourra qu'être en baisse au profit de structure privée.



Centre de Tri : Les cadeaux de Noël en danger ?

Notre organisation syndicale a appris que la Plateforme de Cavaillon n'envoyait dans le vol régulier dédié aux colis et la remorque quotidienne, que 50% du capacitaire. Nous sommes donc intervenus auprès de la DOSCC de Corse pour que celle-ci fasse le nécessaire afin de corriger ce dysfonctionnement, sachant que les intempéries avaient engendré du reliquat.

La Direction a abondé dans notre sens et a agi en conséquence de manière efficiente.

Alors que le taux de distribution est supérieur à 90%, le risque était grand de ne pouvoir passer tout le trafic avant Noël et que certains usagers se voient privés de cadeaux au pied du sapin.

Quoi qu'il en soit, les agents du centre de tri n'auraient jamais dû se trouver dans une situation de tension à l'approche de Noël alors que le trafic était maîtrisé jusqu'à l'épisode pluvieux.

Nous rappelons notre opposition au 100% vrac qui détériore les conditions de travail, décharger une remorque conditionnée de la sorte ne doit être qu'une solution de secours, la priorité restant à l'aérien et la palette Como.

Qualité de Vie au Travail : Des pistes d'amélioration pour 2023 ?

Les organisations syndicales représentatives ont été invitées le 19 décembre 2022. Nous étions présents ainsi que la CFDT et FO.

Nous apprenons, par le biais de M. Giroux, que la Poste va débloquer une enveloppe afin d'améliorer (paraît-il !) la qualité de vie pour tous au travail.

Nous avons pu expliquer les problèmes que rencontrent les agents : du matériel dépassé, des managers loin d'être sur le ton de la bienveillance, un climat tendu financièrement, l'impression partagé que le profit passe avant l'humain, les réorganisations successives et aucune communication...

Il a été évoqué la précarité que subissent les CDD : contrats multiples pouvant aller jusqu'à 8-9 ans, chômage compliqué à obtenir. De plus, lors du passage en CDI, au lieu d'informer le nouvel arrivant en lui donnant simplement son « kit de bienvenue » (contenant les avantages qu'il peut avoir), la Poste lui supprime une partie de son ancienneté pour lui « souhaiter la bienvenue ».

Nous nous sommes aussi accordés sur le fait que, si la poste pratique enfin un management bienveillant, ça ne pourrait qu'améliorer l'absentéisme

Bien sûr rien n'est fait, c'est un travail de longue haleine et M. Giroux souhaite notre participation ainsi que l'aide des représentants du CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) afin de construire et travailler sur un plan d'action.





BON NATALE !

BON CAPU D'ANNU !



FAPT de Corse du Sud - CGT

Rés u Piopu – BAT E

20090 Ajaccio

Tél. : 06 46 32 50 12 - C.C.P. AJA 28067 V

Site : www.cgtfaptcorse.fr Mail : cgt-ptt-2a@wanadoo.fr

